

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VIBO VALENTIA**

Part. IVA 02866420793

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Legge 30 dicembre 2020, n. 181

N. 797 /CS DEL 14.05.2021

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Approvazione *Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti*

L'anno duemilaventuno, il giorno 14 del mese di MAGGIO il Commissario Straordinario, D.ssa Maria Pompea Bernardi, nominata con Decreto del Commissario ad Acta, n° 7 del 8.01.2021, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Vittoria Toscano

Il Direttore dell'U.O. Gestione Economico-Finanziaria

Attesta che la spesa di € _____ scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. _____ del bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno _____) - centro di costo _____.

Il Dirigente
Dr. Antonio Zappone

ATTIVITÀ RELAZIONI SINDACALI

Il Responsabile del Procedimento

Premesso

- che** gli artt. 55 e ss. del C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 normano la valutazione dei dirigenti sanitari;
- che** gli artt. 74 e ss. del C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020 normano la valutazione dei dirigenti della PTA;
- che** con delibera n. 723/2020 sono stati costituiti i Collegi Tecnici per la valutazione dei Dirigenti dell'Area Sanità e della PTA;

Dato atto

- che** l'Azienda ha predisposto, per le motivazioni in premessa, il nuovo Regolamento in materia di funzionamento del Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti Area Sanità e PTA come da allegato;

Propone di

- **di approvare**, il "*Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti*";
- **di dare atto** che il Regolamento *de quo*, è immediatamente esecutivo;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spesa;
- **di pubblicare** il regolamento nell'apposita sezione aziendale.

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Vittoria Toscano

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta avente oggetto "*Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti*";

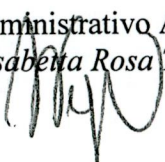
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, qui da intendersi integralmente riportati e trascritti:

- **di approvare**, per le motivazione in narrativa esplicitate, il “*Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei dirigenti*”;
- **di dare atto** che il Regolamento *de quo*, è immediatamente esecutivo;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spesa;
- **di pubblicare** il regolamento nell’apposita sezione aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

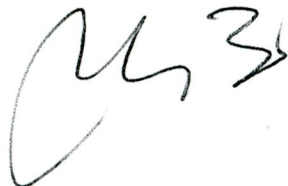
Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dott.ssa *Elisabetta Rosa Tripodi*



Il Referente Sanitario Aziendale
Dott. *Antonio Talesa*



II COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Maria Pompea Bernardi





Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA



REGIONE CALABRIA

Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici per la verifica e valutazione dei dirigenti

A

Riferimenti normativi:

- Dlgs 502/92 e ss.mm.ii
- CCNL Area della Sanità 2016/2018
- CCNL Area delle Funzioni Locali 2016/2018

Art. 1 Compiti

Ai sensi e per gli effetti dei CCNL della Dirigenza nel tempo vigenti sono costituiti appositi Collegi tecnici, nominati dal Direttore Generale dell'ASP di Vibo Valentia, per la verifica e valutazione:

- di tutti i Dirigenti entro la scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico;
- di tutti i dirigenti, previa maturazione di almeno 5 anni di servizio, al fine dell'eventuale assegnazione di incarichi dirigenziali diversi dai quelli di base;
- di tutti i dirigenti medici e del ruolo sanitario ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per coloro che hanno superato il quinto e il quindicesimo anno di esperienza professionale;
- dei dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo, ai fini del passaggio ad equiparazione, prevista per coloro che hanno superato i 5 anni di anzianità di servizio dalla data di passaggio in ruolo.

Art. 2 Composizione

La composizione dei Collegi Tecnici è stata costituita con delibera n. 723 del 30.6.2020 .

Le funzioni di Segretario verbalizzante, nominato dalla Direzione Generale, sono attribuite a un amministrativo dell'Azienda; le funzioni di supporto sono svolte dalla UO Gestione risorse umane.



Art. 3 **Funzionamento**

Il Collegio Tecnico si riunisce nel luogo e data indicati nell'avviso di convocazione; la convocazione deve pervenire ai componenti almeno dieci giorni prima della riunione.

Le riunioni del Collegio sono presiedute dal Presidente.

I Collegi funzionano con la presenza di tutti i membri e le decisioni sono assunte a maggioranza.

Qualora sussista tra Presidente o qualsiasi altro componente e dirigente valutato un rapporto di parentela, un rapporto convivenza o penda una causa/conflitto, subentra l'obbligo di sostituzione.

Qualora il Presidente o uno dei componenti sia anche valutatore di prima istanza, lo stesso partecipa al Collegio ma si astiene, per il caso specifico, dalle decisioni del Collegio.

In caso di astensione del Presidente, le funzioni di Presidente vengono assunte dal membro più anziano.

Le valutazioni del Collegio Tecnico, compresa la valutazione finale, devono essere riportate in verbali redatti e sottoscritti da tutti i componenti del Collegio.

I risultati delle valutazioni sono riportati nel fascicolo personale del valutato.

Art. 4 **Effetti della valutazione**

Effetti della valutazione positiva

La valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico determina i seguenti effetti:

- Conferma o conferimento di nuovi incarichi di pari o maggiore rilievo gestionale, economico e professionale;
- Per i dirigenti di nuova assunzione, al termine del quinto anno, si realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico;
- Per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta.

Effetti della valutazione negativa

Nel caso di valutazione negativa, il Collegio Tecnico apre, nell'ambito dell'iter istruttorio, il contraddittorio con il dirigente sottoposto a valutazione, al fine di acquisire le controdeduzioni del dirigente stesso anche tramite assistenza di persona di fiducia.



Il dirigente di struttura complessa che non superi positivamente la verifica alla scadenza dell'incarico non è confermato. Lo stesso è mantenuto in servizio con altro incarico non di struttura complessa tra quelli previsti dai vigenti CC.NN.LL., congelando contestualmente un posto vacante di dirigente. Il mantenimento in servizio comporta la perdita dell'indennità di struttura complessa ove attribuita e l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore.

Nei confronti dei restanti dirigenti il risultato negativo della verifica, effettuata alla scadenza dell'incarico, non consente la conferma dell'incarico e comporta l'affidamento di un incarico di minor valore economico nonché il ritardo di un anno nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività.

Per i dirigenti con incarico professionale di base, al compimento dei 5 anni, il risultato negativo della verifica comporta il ritardo di un anno nel conferimento di un nuovo incarico nonché l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività.

Per tutti i dirigenti la valutazione negativa comporta la decurtazione della retribuzione di posizione in misura non superiore al 40%.

I dirigenti che sono stati valutati negativamente, a eccezione dei dirigenti di struttura complessa, sono soggetti ad una nuova verifica l'anno successivo per l'eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione

Art. 5 **Norma finale**

Per tutto quanto non previsto dal presente regolamento si fa rinvio alla vigente normativa.



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera viene affissa all'albo Pretorio dell'Azienda in data 14/05/2021 e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Vibo Valentia li 14/05/2021.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

